



Serviciul Resurse Umane
Nr. 20575/27.12.2023

ANUNȚ

În conformitate cu prevederilor art. 617 alin. (2) și ale art. 618 alin. (22) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și ale HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

Primăria orașului Târgu-Neamț organizează la sediul instituției din strada Ștefan cel Mare, nr. 62, examen de promovare în grad profesional imediat superior, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, pentru următoarea funcție publică de execuție:

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional deținut	Serviciul/Compartimentul	Gradul profesional după promovare
1.	Inspector	I	Principal	Compartimentul Informatică	Superior

În vederea promovării într-un grad profesional imediat superior se va organiza **proba scrisă în data de 29.01.2024**, ora 10.00 la sediul Primăriei orașului Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr. 62. Interviu este susținut doar de candidatul care a obținut la proba scrisă minimum 50 de puncte, într-un termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Condițiile de participare pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut sunt cele prevăzute de art. 479 alin. (1), cu excepția literei b), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată, în condițiile Codului Administrativ.

Dosarul de înscriere se depune de către candidat la sediul Primăriei orașului Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr. 62, în termen de 20 zile de la data publicării anunțului, respectiv în perioada 27 decembrie 2023 – 15 ianuarie 2024 și conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) formularul de înscriere;
- b) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional din care promovează;
- c) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate.
- d) adeverință în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public.

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Târgu-Neamț sau la telefon 0233/790245, iar anunțul, tematica și bibliografia sunt afișate pe pagina www.primariatirguneamt.ro, precum și la sediul instituției.

BIBLIOGRAFIE

1. Constituția României, republicată.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
5. Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
6. Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
7. LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
8. OUG nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.

Nota: La studierea actelor normative, candidatii vor avea în vedere toate republicările, modificările și completările intervenite până la data concursului

Tematică

1. Constituția României, republicată.
 - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, deciziile Curtii Constituționale, Administrația publică (Titlul II, Capitolul I art. 15-21, Capitolul II art. 22-53, Capitolul III art. 54-57, Titlul V art. 147)
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
 - Dispoziții generale (Titlul I al părții a VI-a), Statutul funcționarilor publici (Titlul II al părții a VI-a)
3. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
 - Principii și definiții privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirii și combaterii incitării la ură și discriminare (capitolul I art. 1-5, Capitolul II art. 6-25)
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
 - Egalitatea de șanse și tratament. Definiții în această materie. Egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul muncii. Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei (Capitolul I art. 1-6, Capitolul II art. 7-13, Capitolul IV art. 21-22)
5. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
 - Dispoziții generale
 - Dispoziții privind participarea la procesul de luare a deciziilor
6. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
 - Capitolul II: Organizarea și asigurarea accesului la informațiile de interes public
7. LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
 - Capitolul I: Dispoziții generale
8. OUG nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu tematica integrală.