



CASA CULTURII „ION CREANGĂ” TÂRGU-NEAMȚ

Târgu-Neamț, 615200, str. Ștefan cel Mare, nr.55, tel. 0233/790404;
www.casaculturiiitgneamt.ro; E-mail: casaculturii_ioncreanga@yahoo.com

Nr. 890 /07.11.2022

ANUNT

În conformitate cu H.G. nr. 286/2011, OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, alin (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 80 din 16 iunie 2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, Casa Culturii “Ion Creangă” Târgu-Neamț, cu sediul în Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr. 55, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unui post contractual vacant, de Responsabil grup țință copii, înființat în afara organigramei, peste numărul maxim de posturi aprobate, din cadrul proiectului finanțat din fonduri externe nerambursabile „PROMOVAREA CULTURII ROMILOR PRIN ARTA CONTEMPORANĂ. POVESTI ROM-ANTICE”:

- Responsabil grup țință - copii - studii superioare, experiență de lucru în relațiile cu publicul, minim 1 an;
- Perioada determinată 13.12.2022-31.03.2023 cu 4 ore/zi

Descrierea proiectului:

Proiectul „Promovarea culturii romilor prin artă contemporană. Povești ROM-ANTICE”, finanțat prin **Granturile SEE 2014 – 2021**, în cadrul programului **RO-CULTURA**, este implementat de către Casa Culturii “Ion Creangă” Târgu Neamț, în calitate de promotor de proiect, în parteneriat cu **ATENEUL NAȚIONAL DIN IAȘI** și **DAC MUSIC PERFORMANCE** (Norvegia).

În calitate de minoritate istorică în România, romii au trăit alături de populația majoritară de aproximativ 5 secole, potrivit atestărilor documentare. Cu toate acestea, distanța socială dintre romi și populația majoritară continuă să se mențină, stereotipurile și prejudecățile rămânând principalii vectori care îi descriu pe romi în mentalul populației majoritare. Această situație este cauzată de necunoașterea și lista recunoașterii istoriei și culturii romilor, în societate în ansamblu, dar îndeosebi în sistemul educațional.

Proiectul vine ca răspuns la nevoia de incluziune socială și culturală a persoanelor de etnie romă, pornind de la principalele probleme identificate, și anume: dificultăți în ocuparea unui loc de muncă, discriminarea copiilor romi proveniți din comunități marginalizate, puternica percepție negativă a romilor însoțită de numeroase discursuri instigatoare la ură față de aceștia, nivelul ridicat de neîncredere al populației majoritare față de romi. Implicarea acestora în evenimente culturale – artistice urmărește stimularea interesului și sublinierea importanței participării la educație, dar și creșterea stimei de sine ca urmare a incluziunii prin cultură. Romii fiind recunoscuți pentru talentul lor în meșteșuguri, în arta muzicală și nu numai, consilierea și instruirea persoanelor de etnie romă în sectorul cultural creativ, dar mai ales formarea profesională în domeniul antreprenoriatului cultural, va avea un puternic impact pozitiv în creșterea gradului de ocupare a romilor.

Obiectivul general al proiectului este reprezentat de creșterea nivelului de conștientizare și valorificare a culturii rome prin acțiuni integratoare cu conținut cultural-artistic și profesional cu implicarea persoanelor de etnie romă din județul Neamț.

Obiectivele specifice ale proiectului:

- Sporirea vizibilității identității culturale rome prin publicarea unei cercetări privind cultura romă, realizarea a 10 reprezentații teatrale pentru 400 de persoane și organizarea unui club de creație artistică pentru 75 de copii din jud. Neamț, pentru 12 luni;

➤ Facilitarea accesului la cunoștințe și aptitudini cultural – artistic printr-un program de consilier vocațională pentru 70 de persoane de etnie romă, din care 35 vor beneficia de formare profesională și derularea 1 program de intership pentru 5 persoane rome, pentru 4 luni;

➤ Îmbunătățirea strategiilor de recepție a culturii rome prin dezvoltarea unei platforme dedicate artei contemporane create de copiii de etnie romă și derularea unui schimb de experiență de incluziune culturală în Norvegia cu 15 persoane, pentru 12 luni.

Principalele activități derulate în cadrul proiectului sunt următoarele:

- **A.1** – Gestionarea, monitorizarea și controlul proiectului;
- **A.2** – Îmbunătățirea referințelor culturale prin realizarea unei cercetări integrate privind formarea și evoluția etniei rome și transpunerea elementelor relevant ale acesteia într-o piesă de teatru;
- **A.3** – Creșterea incluziunii sociale pri inițiative dedicate copiilor, de tip club de creație artistic privind artele spectacolului și arta artizanală;
- **A.4** – Organizarea de acțiuni de capacitate și de dobândire a cunoștințelor din sectoarele culturale și creative prin programe de formare profesională și instruire non-formală;
- **A.5** – Dezvoltarea de inițiative de sensibilizare a publicului larg și de îmbunătățire a receptării culturii rome prin intermediul unei platforme virtuale și printr-un schimb de experiență și know – how.

Valoarea totală a proiectului este de 891.366,53 lei (180.150,47 Euro), din care **85% Grant SEE și 15% bugetul național.**

Granturile SEE reprezintă contribuția Islandei, Principatului Liechtenstein și Regatului Norvegiei la reducerea disparităților economice și sociale în Spațiul Economic European și la consolidarea relațiilor bilaterale cu cele 15 state beneficiare din estul și sudul Europei și statele baltice. Aceste mecanisme de finanțare sunt stabilite în baza Acordului privind Spațiul Economic European, ce reunește statele membre UE și Islanda, Liechtenstein și Norvegia ca parteneri egali pe piața internă. În total, cele trei state au contribuit cu €3,3 miliarde între 1994 și 2014 și €1,55 miliarde pentru perioada de finanțare 2014-2021. Mai multe detalii sunt disponibile pe: www.eeagrants.org și www.eeagrants.ro.

Programul RO-CULTURA este implementat de Ministerul Culturii prin Unitatea de Management a Proiectului și are ca obiectiv general consolidarea dezvoltării economice și sociale prin cooperare culturală, antreprenariat cultural și managementul patrimoniului cultural. Bugetul Programului este de aproximativ 34 milioane de euro. Mai multe detalii sunt disponibile pe www.ro-cultura.ro.

Condiții de participare specifice :

- Responsabil grup țintă - copii - studii superioare, experiență de lucru în relațiile cu publicul, minim 1 an;
- Perioada determinată 13.12.2022-31.03.2023 cu 4 ore/zi

Condiții de desfășurare a concursului:

2.Responsabil grup tinta copii

Concursul va avea loc la sediul Primăriei orașului Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare nr. 62, astfel:

1. Selecția dosarelor - în termen de maxim două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor

2. Proba scrisă, în data de 05.12.2022 ora 10.00

3. Interviu - în termen de maxim 4 zile lucrătoare de la data sustinerii probei scrise

Dosarele de înscriere la concurs se depun la registratura Primăriei orașului Târgu Neamț

(biroul nr. 4) în termen de 10 zile lucrătoare de la data afisării anuntului, respectiv în perioada 07.11.2022 - 18.11.2022, ora 14.00.

Afisarea rezultatelor pentru fiecare proba va fi următoarea :

- selectia dosarelor - în termen de maxim doua zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor

- afisarea rezultatelor probei scrise - în termen de maxim o zi lucratoare de la data sustinerii probei scrise

- interviul - în termen de maxim 4 zile lucratoare de la data sustinerii probei scrise

Contestatiile se pot depune la sediul unitatii în termen de cel mult o zi lucratoare de la data afisarii rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Secretariatul comisiei de concurs va fi asigurat de d-na Heriu Vasilica, inspector superior, telefon 0233/790245, int. 121.

Condiții generale pentru ocuparea postului :

Conform art. 3 din HG nr. 286/2011, poate ocupa un post vacant, persoana care îndeplinește următoarele conditii :

a) are cetatenia romana, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;

b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;

c) are varsta minima reglementata de prevederile legale;

d) are capacitate deplina de exercitiu;

e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;

f) îndeplinește conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.

Dosarul de concurs va conține în mod obligatoriu:

a) cerere de înscriere la concurs adresata conducatorului institutiei publice organizatoare

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;

c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari; copiile documentelor care atesta îndeplinirea conditiilor specifice, daca e cazul

d) carnetul de munca sau, dupa caz, adeverinta care atesta în mod clar experienta specifica fiecarui post

e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza; in cazul depunerii de catre candidat la inscriere a declaratiei ca nu are antecedente penale, acesta are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;

f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate, cu mentiunea "apt angajare"

g) aviz psihologic eliberat cu cel mult 12 luni anterior derularii concursului, pa baza de evaluare psihologica organizată prin intermediul unitatilor specializate acreditate in conditiile legii , cu mentiunea – apt psihologic pentru exercitarea functiei pentru de Responsabil grup tinta copii.

h) curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);

i) acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal;

j) declaratie ca nu a fost condamnat/condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea

Actele prevazute în copie vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Târgu-Neamț sau la telefon 0233/790245, iar detaliile privind concursul, atribuțiile, tematica și bibliografia sunt afișate pe pagina www.primariatarguneamt.ro, precum și la sediul instituției.

**Director Casa Culturii,
Rusu Ionela Loredana**



CASA CULTURII „ION CREANGĂ” TÂRGU-NEAMȚ

Târgu-Neamț: 615200; str. Ștefan cel Mare; nr.55; tel. 0233/790404;
www.casaculturiitgneamt.ro; E-mail: casaculturii_ioncreanga@yahoo.com

FIȘA POSTULUI

NUMELE SI PRENUMELE: Post vacant

DENUMIREA POSTULUI: Responsabil Grup Țintă Copii - PROIECTUL „PROMOVAREA CULTURII ROMILOR PRIN ARTA CONTEMPORANA, POVESTI ROM-ANTICE”

DATE GENERALE ASUPRA POSTULUI: studii superioare,
experiență de lucru în relațiile cu publicul: minim un an.

PREGĂTIREA DE SPECIALITATE: studii superioare

CUNOȘTINȚE DE OPERARE PC: nivel mediu

LIMBI STRĂINE: nu se solicită

RESPONSABILITĂȚI ȘI SARCINI ÎN CADRUL PROIECTULUI:

1. Identifică și înregistrează persoanele din grupul țintă privind cei 75 de copii de etnie romă
2. Pregătește documentația necesară pentru înregistrarea grupului țintă referitor la cei 75 de copii de etnie romă
3. Verifică și arhivează documentele de înscriere a candidaților în grupul țintă referitor la cei 75 de copii de etnie romă
4. Asigură legătura între persoanele din grupul țintă referitor la cei 75 de copii de etnie romă și echipa de implementare în vederea organizării subactivităților proiectului
5. Participă la organizarea evenimentelor cu grupul țintă referitor la cei 75 de copii de etnie romă din cadrul proiectului
6. Colaborează cu ceilalți membri a echipei de implementare în vederea îndeplinirii atribuțiilor sale
7. Elaborează și actualizează permanent baza de date aferentă grupului țintă referitor la cei 75 de copii de etnie romă
8. Participă la înfățișările de lucru prevăzute în cadrul proiectului
9. Monitorizează permanent situația persoanelor din grupul țintă referitor la cei 75 de copii de etnie romă
10. Raspunde de arhivarea tuturor documentelor întocmite (atât electronic cât și în format de hârtie)
11. Organizează cele 75 de dosare de grup țintă pentru copii
12. Răspunde solicitărilor cu privire la cei 75 de copii din grupul țintă
13. Păstrează secretul de serviciu
14. Respectă politicile interne ale instituției privind protecția datelor cu caracter personal
15. Respectă normele de protecție împotriva incendiilor și legislația muncii.

DATA:

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ

1. Constituția României, republicată.
2. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare
3. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
5. Ordonanța Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic;
6. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
7. OUG nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității asezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe dreptului de autor, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.