



U.A.T. ORAȘ TÂRGU-NEAMȚ

Str. Ștefan cel Mare 62, 615200 Târgu-Neamț, jud. Neamț, Tel. 0233/790245, Fax: 0233/790508; E-mail: tgnt@primariatgneamt.ro, Site: www.primariatarguneamt.ro

Serviciul Resurse Umane

Nr. 13211/09.09.2022

ANUNȚ

În baza prevederilor art. 618 alin.(4) și alin. (22) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primăria orașului Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr.62, organizează concurs/examen de promovare în grad profesional imediat superior, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

Condițiile de participare pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut sunt cele prevăzute de art. 479 alin. (1), cu excepția literei b), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

- să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;

- să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată.

În vederea promovării într-un grad profesional imediat superior se va organiza proba scrisă în data de 10.10.2022, ora 10.00 și interviul în termen de maxim 5 zile lucratoare de la data sustinerii probei scrise la sediul Primăriei orașului Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr.62.

Dosarele de înscriere se depun de către candidați la sediul Primăriei orașului Târgu-Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr. 62, în termen de 20 zile de la data publicării anunțului, respectiv în perioada 09.09.2022 – 28.09.2022 inclusiv și conțin în mod obligatoriu următoarele documente:

a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;

b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;

c) adeverința în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public;

d) formularul de înscriere prevăzut în anexa nr. 3. din Hotărârea nr. 611 din 4 iunie 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici.

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane din cadrul Primăriei orașului Târgu-Neamț sau la telefon 0233/790245, iar detaliile privind concursul, atribuțiile, tematica și bibliografia sunt afișate pe pagina www.primariatarguneamt.ro, precum și la sediul instituției.

UAT ORAȘ TÂRGU-NEAMȚ

BIBLIOGRAFIE Serviciul Comunicare si Relații Publice

1. Constituția României, republicată.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
6. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
7. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă;
8. LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
9. Legea 590/2003 privind tratatele.

Nota: La studierea actelor normative, candidatii vor avea în vedere toate republicările, modificările și completările intervenite până la data concursului.

TEMATICĂ
Serviciul Comunicare si Relații Publice

1. Constituția României, republicată.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
6. Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
7. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă;
8. LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice :
 - Capitorul I – Dispoziții generale
 - Capitorul IV – Dispoziții tranzitorii și finale
 - Anexa nr. VIII- Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”
9. Legea 590/2003 privind tratatele.

Nota: La studierea actelor normative, candidații vor avea în vedere toate republicările, modificările și completările intervenite până la data concursului.