



PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ

str. Ștefan cel Mare 62, 615200 Tîrgu Neamț, Tel. 0233/790245; 790305; Fax: 0233/790508
E-mail: juridic@primariatgneamt.ro

Nr. 17869 din 8.09.2015

CATRE,

MINISTERUL JUSTITIEI

SECRETARIATUL TEHNIC DE MONITORIZARE A PROCESULUI DE IMPLEMENTARE A SNA 2012-2015

Urmare a Adresei dumneavoastra, inregistrata la institutia noastra sub
numarul de mai sus, va transmitem alăturat documente privind:

- Raportul pentru semestrul I 2015 privind implementarea SNA 2012-2015
- Raport pentru semestrul I 2015 privind sumele acordate de către instanțele de
judecată cu titlul de despăgubiri
- Raport pentru semestrul I 2015 cu privire la incidentele de integritate

Cu deosebit respect,

Primar
Harpa Vasilică



Secretar,
jr. Laura Elena Maftei

Întocmit,
insp. Elena-Carmen Mihăilă



PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ

str. Ștefan cel Mare 62, 615200 Tîrgu Neamț, Tel. 0233/790245; 790305; Fax: 0233/790508
E-mail: juridic@primariatgneamt.ro

Nr. 17869 din 8.09.2015

APROB,

Primar
Harpa Vasilică

Secretar,
jr. Laura Elena Maftעי

RAPORT

privind procesul de implementare, în semestrul I al anului 2015, a planului sectorial de acțiune pentru implementarea SNA 2012-2015 la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț

I. INTRODUCERE

Activitatea Primăriei orașului Tîrgu Neamț, precum și a instituțiilor subordonate, a vizat, în semestrul I al anului 2015, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public. La nivelul instituției s-a continuat implementarea planului de acțiune anticorupție și a altor măsuri interne de prevenire a corupției, precum și de informare a personalului cu atribuții în domeniul integrității, transparenței, prevenirii și combaterii corupției în administrația publică.

Așadar, s-a asigurat continuitatea parcursului instituțional inițiat în perioada anterioară, având ca principale repere profesionale *consolidarea capacității de combatere a corupției, în paralel cu accentuarea demersurilor preventive.*

De asemenea, s-a continuat activitatea legată de asigurarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public.

Pe de altă parte, inițiativele adoptate și transpuse în practică în anul precedent au vizat două direcții majore: adaptare și inovare. Prima dintre acestea a rezultat din necesitatea obiectivă de a identifica noi modalități de eficientizare a activității proprii, în condițiile unor disponibilități materiale și logistice limitate, iar cea de-a doua se referă la alinierea la dinamica și noile forme de manifestare a corupției la nivelul personalului.

II. REALIZĂRI

Adoptarea în 2012 a Hotărârii Guvernului României nr.215/2012 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2012-2015 a condus la modificarea percepției la nivel instituțional cu privire la corupție și măsurile ce

trebuie întreprinse de către toți factorii implicați în vederea prevenirii posibilelor acte/fapte de corupție.

În acest sens, în vederea aplicării prevederilor H.G nr.215/2012, act normativ ce stabilește cadrul general privind desfășurarea luptei împotriva corupției a fost elaborat planul Sectorial de Acțiune pentru implementarea la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț și a serviciilor subordonate a Strategiei Naționale Anticorupție. De asemenea, a fost aprobat Inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, plan ce prevede acțiuni, măsuri, termene și responsabilități în aplicarea Strategiei.

De asemenea, prin Dispoziție Primarului orașului Tîrgu Neamț nr.502/10.05.2013 s-a aprobat DECLARAȚIA DE ADERARE la valorile fundamentale. Principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE AXȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – județul Neamț, a Strategiei naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – județul Neamț

Ținând cont de Anexa C – Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere în materia achizițiilor publice pentru buna desfășurare a activității raportat la art.19 din OUG nr.34/2006 coroborat cu art.2 alin.(2) din H.G. nr.925/2006. *În cazul contractelor a căror atribuire intră sub incidența prevederilor ordonanței de urgență, autoritatea contractantă are obligația de a asigura o utilizare eficientă a fondurilor în procesul de atribuire, de a promova concurența dintre operatorii economici, precum și de a garanta nediscriminarea, recunoașterea reciprocă și tratamentul egal al operatorilor economici care participă la atribuirea contractului* s-a promovat Referatul intern în vederea adoptării unor reglementări interne în vederea evaluării ofertelor ce nu depășesc pragul prevăzut de art.19 din OUG nr.34/2006.

Adoptarea Dispoziția nr.380/28.02.2014 privind numirea comisiei de evaluare a ofertelor pentru achizițiile directe din cadrul Primăriei orașului Tîrgu Neamț a creat premisele adecvate pentru buna desfășurare a activității ce asigură achiziția directă în vederea utilizării eficiente a fondurilor orașului Tîrgu Neamț, precum și de a garanta nediscriminarea, recunoașterea reciprocă și tratamentul egal al operatorilor economici care participă la atribuirea contractului.

În data de 06.03.2014 reprezentantul Primăriei orașului Tîrgu Neamț a participat la seminarul desfășurat la Bacău dedicat monitorizării procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, seminar organizat în cadrul proiectului *Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate.*

La data de 25.07.2014 funcționari din cadrul Primăriei Tîrgu Neamț au participat la Piatra Neamț la o sesiune de dezbateri a proiectului Strategiei

anticorupție a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice *Abordare strategică în domeniul anticorupției la nivelul MDRAP – Piatra Neamț.*

De asemenea, s-a adus la cunoștința Serviciului Relații publice din cadrul Primăriei orașului Tîrgu Neamț prevederile *Legii nr.251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.* Ulterior, s-a emis *Dispoziția Primarului orașului Tîrgu Neamț nr.289/11.09.2014 privind constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț.*

La 17.09.2014 reprezentantul instituției a participat la întrunirea cu tema *Evaluarea nivelului de aplicare a măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție 2012-2015* – Instituția Prefectului Neamț, AID ROMÂNIA, MDRAP, iar în perioada 3-5 martie s-a participat la Sesiunea de instruire în domeniul achizițiilor publice și managementului financiar “Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație responsabilă (PACAR)”, cod SMIS 40449.

Pe situl instituției www.primariatarguneamt.ro, la secțiunea SNA 2012-2015 (<http://primariatarguneamt.ro/s-n-a-2012-2015>) a fost postată DECLARAȚIA DE ADERARE la valorile fundamentale. Principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – județul Neamț, a Strategiei naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – județul Neamț.

III.BUNE PRACTICI

Din planul local sectorial de acțiune au fost îndeplinite următoarele măsuri :

- Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii
- Elaborarea și implementare la nivelul instituției a sistemelor de control intern/managerial
- Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informațiile de interes public și a celor privind transparența procesului decizional
- Transparență crescută în ceea ce privește activitățile Primăriei orașului Tîrgu Neamț, precum și a instituțiilor subordonate, prin refacerea structurii site-ului
- Eficientizarea procedurilor de lucru în ceea ce privește eliberarea documentelor solicitate
- Analiza permanentă a structurii și activităților instituției pentru îmbunătățirea activității organizației și dimensionarea numărului și profilului posturilor
- Revizuirea și actualizarea fișelor posturilor

- Identificarea indicatorilor de performanță individuali, relevanți pentru calitatea muncii prestate în cadrul fiecărui post
- Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit
- Informarea angajaților cu privire la riscurile și măsurile disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice
- S-a început procesul de identificare a riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției, în vederea identificării măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice.

IV. DIFICULTĂȚI ÎNTÂMPINATE

- Realizarea analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere
 - Autoevaluarea măsurilor anticorupție preventive și a indicatorilor aferenți
 - Îmbunătățirea planului sectorial propriu anti-corupție

Cauza întârzierilor :

- Cumul de atribuții și personal insuficient
- Nivel de pregătire al angajaților neadecvat cu cerințele gestionării și raportării activităților specifice SNA
- Gradul de receptivitate al cetățenilor la problema anticorupției

V. ALTE COMENTARII (dacă e cazul)

Pentru corecta gestionare și evaluare a gradului de îndeplinire a măsurilor/indicatorilor ce fac obiectul Planului de Măsurii pentru Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în paralel cu îmbunătățirea sistemului de management al riscurilor și vulnerabilităților considerăm că este necesară promovarea unei prevederi legale pentru includerea în structura funcțiilor publice a funcțiilor de : responsabil managerial intern, consilier de etică, consilier de integritate și respectiv responsabil riscuri și vulnerabilități, obligația cuprinderii acestora în structura organizatorică a primăriilor, precum și salarizarea acestora cu un spor de 25% la salariu față de funcțiile similare.

Organizarea, de către specialiștii MDRAP, a unor sesiuni de instruire pe tematic ca :

- managementul riscurilor și vulnerabilităților la corupție
- etica și integritate în administrația publică locală

Organizarea, de către specialiștii DGA, a unor sesiuni de instruire pe tematici de anticorupție.

Întocmit,
insp. Elena-Carmen Mihăilă

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<p>Număr de cadouri primite și înregistrate în registru -</p> <p>Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției -</p> <p>Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul -</p> <p>Valoarea cadourilor achiziționate -</p> <p>Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) -</p> <p>Valoarea bunurilor valorificate -</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<p>Număr de declarații de abținere -</p> <p>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese -</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese -</p> <p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese -</p> <p>Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese -</p> <p>Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese -</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) mediu</p> <p>Număr de activități de formare -</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -</p> <p>Număr de ședințe de consultare -</p>
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind	

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	<p>Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p> <p>Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</p> <p>Număr de activități de formare</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4.500/2008 pentru stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare</p>	<p>156</p> <p>-</p> <p>ridicat</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</p>

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare		Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile ridicat	-
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) Număr de ședințe publice Număr de participanți la ședințele publice Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	- - 8 - - 8 54 - - - -

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de solicitări de informații de interes public Număr de răspunsuri comunicate Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns Număr de reclamații administrative Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv Număr de reclamații administrative soluționate negativ Număr de plângeri în instanță	34 34 - - - - - -
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de sesizări Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	- - - - - - -

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	-
			Număr de situații de represalii la locul de muncă	-
			Număr de plângeri depuse în instanță	-
			Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	-
			Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	-
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
			Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	-
			Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	-
			Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	-
			Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	-
			Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	-
			Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	-
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne		
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și		

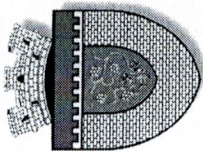
INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	sanționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	Numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	-
		Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	-
		Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate	-
		Numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	-
		Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe	-
		Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	-
12.	Registru abateri conținută ale demnitarilor, funcționarilor publici personalului contractual, cu atribuții în domeniul protecției intereselor financiare ale UE	Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipuri Notă: Acest indicator va fi monitorizat după adoptarea actului normativ... Termen: semestrul I 2014	-
13.	Cod de conduită al personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare	Număr de sesiuni de informare/prezentare Număr de persoane participante la acțiunile de informare/prezentare Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)	-

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	ale UE		Număr de măsuri administrative legislative adoptate în vederea remedierii eventualelor lipsuri Vor fi avuți în vedere și indicatorii prevăzuți la pct. 1. Notă: Acest indicator va fi monitorizat după adoptarea actului normativ.	
--	--------	--	--	--

MC/MC Ex. 2 Ds. 1/XII



PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ

str. Ștefan cel Mare 62, 615200 Tîrgu Neamț, Tel. 0233/790245; 790305; Fax: 0233/790508

E-mail: juridic@primariatgneamt.ro

Nr. 17869 din 8.09.2015

APROB,

Secretar,

jr. Laura Elena Maftei

Primar

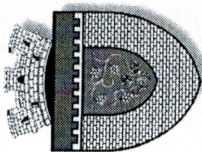
Hârpa Vasilică



RAPORT

privind situația incidentelor de integritate care au avut loc în semestrul I din 2015 la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț

Instituție	Structură		Descriere incident (vă rugăm să vă raportați strict la tipurile de incidente de integritate prevăzute de art.21 din Metodologie)	Măsuri administrative / manageriale dispuse
	Aparat central / Instituție subordonată / instituție aflată în coordonare			
-	-	-	-	-



PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ

str. Ștefan cel Mare 62, 615200 Tîrgu Neamț, Tel. 0233/790245; 790305; Fax: 0233/790508

E-mail: juridic@primariatgneamt.ro

Nr. 17869/2 din 8.09.2015

APROB,

Primar
Harpa Vasilică

Secretar,
jr. Laura Elena Maftei

RAPORT

privind sumele acordate de instanțele de judecată, cu titlu de despăgubiri,
pentru prejudiciile cauzate Primăriei orașului Tîrgu Neamț

Număr hotărâre	Infrațiune	Valoare prejudiciu estimat	Valoare măsuri asiguratorii dispuse	Cuantumul despăgubirilor acordate de instanță	Stadiul recuperării despăgubirilor acordate	
					Sume recuperate	Sume de recuperat
-	-	-	-	-	-	-