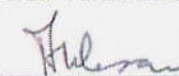


PLAN DE ACȚIUNE SECTORIAL
AL PRIMĂRIEI ORAȘULUI TIRGU NEAMT – JUDEȚUL NEAMT
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015

APROB,
PRIMAR.
HARPA VASILICA




Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE							
Obiectiv specific I.1.	Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive						
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la hotărâre)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa 2	Raport autoevaluare	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 1.1.2	Intensificarea activităților de implementare a sistemelor de control intern/managerial la nivelul Primăriei orașului Tirgu Neamț	Nr. procedurilor elaborate Nr. de funcții sensibile inventariate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/ managerial aprobat Proceduri aprobate	Neevaluarea aprofundată a tuturor standardelor de control intern/ managerial	Conducerea instituției publice	În limita bugetului aprobat	Permanent Evaluare semestrială și anuală

		<p>Registrul riscurilor</p> <p>Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial</p>	<p>Proces de inventariere a funcțiilor sensibile</p> <p>Registrul riscurilor completat</p> <p>Raport asupra sistemului de control intern/managerial</p>				
Măsura 1.1.6	Operaționalizarea de sisteme telefonice de tip call center care să faciliteze sesizarea iregularităților și a posibilelor fapte de corupție	<p>Nr. de soluții tehnice adoptate la nivelul instituțiilor</p> <p>Nr. de sesizări primite</p> <p>Nr. de abateri disciplinare/infracțiuni constatate de instituțiile competente</p>	Hotărâri ale comisiilor de disciplină/instanțelor judecătorești	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare funcționării unui call center</p> <p>Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate</p>	Conducerea instituției publice	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către Primăria orasului Tîrgu Neamț – județul Neamț						
Măsura 1.2.2	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă</p> <p>Rata de răspuns la solicitări de informații</p> <p>Numarul de Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p> <p>Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate</p>	<p>Site-ul oficial al institutiei: www.primariatgneamt.ro</p> <p>Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1</p> <p>Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența</p> <p>Rapoarte de activitate publicate anual</p> <p>Hotărâri judecătorești</p>	<p>Acces limitat la paginile de internet</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	Compartimentul Relații publice și/sau personale desemnate din instituție		Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Măsura 1.2.3	Dezvoltarea soluțiilor de e-guvernare, e-administrare și e-justiție ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni	Platforme dezvoltate Nr. de utilizatori Frecvența utilizării Tipul de servicii prestate	Site oficial al instituției Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor necesare Acces limitat la internet	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.4	Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Protocoloale de cooperare Nr. de proiecte comune cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA	Rapoarte și informări publice	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.5	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	Nr. de comunicate de presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media	Strategii de comunicare actualizate	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.8	Consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivelul administrației publice locale						
Măsura 1.8.1	Simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor	Nr. de proceduri simplificate Durata procedurii Costurile reduse Nr. de certificate și autorizații emise trimestrial	Acte normative adoptate	Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Autoritățile administrației publice locale	În limita bugetului aprobat	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială

Măsura 1.8.2	Instituirea de standarde de cost și bune practici privind principalele procese de lucru specifice administrației publice locale	Standarde de cost identificate Bune practici identificate	Acte normative care stabilesc standardele de cost	Întârzieri în adoptarea de acte normative care să stabilească standarde de cost	MJ și MAI prin Platforma de cooperare cu administrația publică locală în cooperare cu structurile asociative ale administrației publice locale din România	În limita bugetului aprobat	2013
Măsura 1.8.3	Adecvarea structurilor organizatorice prin raportare la standardele de cost și populația deservită	Nr. și tipul de măsuri organizatorice adoptate	Acte normative adoptate	Întârzieri în adoptarea de acte normative	MJ și MAI prin Platforma de cooperare cu administrația publică locală în cooperare cu structurile asociative ale administrației publice locale din România	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate	2013
Măsura 1.8.4	Organizarea de consultări/dezbateri publice periodice în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul administrației publice locale și creșterea încrederii cetățenilor	Nr. de evenimente publice Nr. de instituții publice și organizații ale societății civile reprezentate Nr. și tipul de concluzii Nr. și tipul de sesizări, nereguli transmise cu ocazia evenimentelor și măsurile adoptate	Minute ale întâlnirilor Chestionare de evaluare Rapoarte de participare Evaluări post participare	Nivel scăzut de participare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială
Măsura 1.8.5	Elaborarea și diseminarea unui studiu diagnostic privind fenomenul corupției din administrația publică	Nr. și tipuri de instituții cuprinse în studiu Nr. și tipuri de riscuri și	Cazuistica judiciară Carta publicată și diseminată	Blocarea activității firmei contractate pentru cercetarea			

	locală ¹	vulnerabilități instituționale identificate Nr. și tipuri de recomandări Evaluarea gradului de implicare a societății civile în monitorizarea exercițiului bugetar		sociologică Eșantionarea greșită a grupului țintă			
Măsura 1.8.6	Dezvoltarea rețelelor de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel local după modelul Grupurilor de Acțiune Anticorupție ²	Nr. întâlniri Nr. participanți Nr. și gradul de implicare al reprezentanților societății civile în activitatea grupurilor Nr. de politici anticorupție elaborate/evaluate Nr. de recomandări/stadiul implementării	Rapoarte publice Conferințe de presă	Nivel scăzut de participare și implicare	Autorități locale; societatea civilă	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate Programe cu finanțare internațională	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Obiectiv specific 2.1	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu al instituțiilor publice						
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare	Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Conducerea instituției Compartiment Resurse umane	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare internațională	Anual

¹ Obiective cuprinse în Proiectul Studiu diagnostic privind fenomenul corupției în administrația publică locală, cofinanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative – Axa prioritară 1, domeniul major de intervenție 1.2 – Creșterea responsabilității administrației publice. Proiectul este implementat de MAI prin UCRAP.

² În cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2008 – 2010, în cooperarea dintre MAI și Centrul Național pentru Integritate, au fost înființate Grupurile de Acțiune Anticorupție care reunesc reprezentanți ai autorităților administrației publice locale și serviciilor descentralizate.

OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATAREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE

Obiectiv specific 3.4	Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Măsura 3.4.3	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial	Nr. de angajați raportat volumul de activitate Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate/ implementate	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente	Conducerea instituției publice Responsabili control intern Compartiment Audit intern	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.4.4	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. de activități de formare profesională comune	Rapoarte anuale de activitate Protocoale de cooperare Statistică judiciară	-	Conducerea instituției Responsabili control intern Compartiment audit intern	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.4.6	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea instituției publice	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA PLANURILOR SECTORIALE ȘI DEZVOLTAREA SISTEMULUI NAȚIONAL DE MONITORIZARE A SNA

Obiectiv specific 4.1	Aprobarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de acțiune Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/ încorporate	Proces – verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Semestrul I 2013
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial	-	Conducerea instituției Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Semestrul I 2013

Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA						
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu - planul sectorial - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial		Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Mai 2013
Măsura 4.2.3	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1 (anexa nr. 2 la hotărâre)	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 4.2.5	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Preluarea în planul sectorial a măsurilor minimal cuprinse în planul SNA Colectarea integrală indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1	Raport semestrial Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Iulie pentru raportul intermediar Aprilie pentru raportul anual

Intocmit.
jr.Elena-Carmen Mihaila

PRIMARIA ORASULUI TIRGU NEAMT
Nr.4077 din 16.04.2013

RAPORT SEMESTRIAL (PERIOADA 01.01.2012 – 30.06.2012)
PRIVIND MĂSURILE PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE
AL PRIMĂRIEI ORAȘULUI TIRGU NEAMT – JUDEȚUL NEAMT

APROB,
PRIMAR.
HARPA VASILICA

Harpa Vasilica



Răspuns
Perioada
1 ianuarie – 30 iunie
2012

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului	Câte încălcări ale normelor au fost sesizate? Câte sesizări privind încălcarea normelor deontologice / etice / de conduită au fost înregistrate? Câte sesizări sunt în curs de soluționare? Câte sesizări au fost soluționate? Care a fost durata medie a procedurilor? Prin câte decizii s-a confirmat încălcarea normei? Câte măsuri diferențiate pe tipuri au fost dispuse? Câte decizii ale comisiei au fost anulate sau modificate în instanță?	0 0 0 0 0 0 0 0
			Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	mediu
			Câte activități de formare privind normele de conduită au fost realizate?	0



Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
		Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat Ordine interne/memorandumuri	Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională? Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor? Câte persoane per instituție au săvârșit abateri disciplinare? Câte persoane au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective?	0 0 0 0
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea	Câte persoane au obligația depunerii declarației de avere? Câte persoane nu au depus în termen declarația de avere? Câte persoane nu au depus declarația de avere? Câte sesizări au fost transmise ANI? Câte decizii a luat ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție? Câte decizii ale ANI au fost puse în aplicare? Câte hotărâri ale instanțelor de judecată s-au dat ca urmare a sesizărilor ANI? Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor? Câte consultații au fost oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și	primar, secretar 19 consilieri locali 74 funcționari 0 0 0 0 0 0 0 6

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
		corupției, cu modificările și completările ulterioare	declarațiile de interese?	
			Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	ridicat
			Câte activități de formare privind declarațiile de avere au fost realizate?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Câte cadouri au fost primite și înregistrate în registru?	0
			Când este publicat anual inventarul pe site-ul instituției?	0
			În câte situații s-a achiziționat cadoul?	0
			Care este valoarea cadourilor achiziționate?	0
			Care este valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)?	0
			Care este valoarea bunurilor valorificate?	0
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor	Câte declarații de abținere au fost?	0
			În câte situații superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese?	0
			Câte sesizări au fost primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese?	0
			Câte decizii ANI au făcut posibilă constatarea stării de conflict de interese?	0
			Câte sesizări privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese au fost trimise la parchet?	0
			Câte rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese s-au întocmit?	0
			Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	mediu

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
		publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	Câte activități de formare s-au realizat?	0
			Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	Câte ședințe de consultare s-au ținut?	0
			Câți angajați au beneficiat de consiliere?	12
			Câte spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice, au existat?	0
			Ca este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	mediu
			Care este gradul de popularizare a rolului consilierului de etică?	scăzut
			Câte activități de formare s-au realizat?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor	Câte persoane s-au aflat în stare de incompatibilitate?	0
			Câte sesizări ale ANI au fost formulate de către instituție?	0
			Câte sesizări au fost primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități?	0
			Câte decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități au fost pronunțate?	0
			Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile?	0
			Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	mediu

Núm ăr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
		publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Câte activități de formare s-au realizat? Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	Câte anunțuri publice au fost privind proiectele de acte normative? Câte recomandări au fost transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii? Care a fost gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)? Câte ședințe publice s-au ținut? Câți participanți au fost ședințele publice? Câte plângeri s-au depus în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție? Câte și ce tipuri de sancțiuni au fost dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale? Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat? Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	66 0 0 1 32 0 0 0 0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările	Câte solicitări de informații de interes public au fost formulate? Câte răspunsuri s-au comunicat?	5 5

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
		ulterioare	La câte dintre acestea s-a comunicat răspuns?	5
			Câte răspunsuri au fost formulate cu întârziere, față de termenul legal?	0
			Câte informații de interes public au fost solicitate și nu s-a primit răspuns? La câte solicitări de informații de interes public nu s-a formulat răspuns?	0
			Câte reclamații administrative s-au depus?	0
			Câte reclamații administrative au fost soluționate pozitiv?	0
			Câte reclamații administrative au fost soluționate negativ?	0
			Câte plângeri s-au depus în instanță?	0
			Câte și ce tipuri de sancțiuni au fost dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale?	0
			Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?	5
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	5
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii	Câte sesizări au fost formulate?	0
			Câte și ce tipuri de norme au fost încălcate? Structurați sub forma unui Compendiu.	0
			Câte regulamente interne au fost armonizate cu prevederile legislative?	0
			În câte instituții există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate?	0
			În câte instituții există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate?	0
			Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii?	0

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2012 (Exemplu)
			Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			Câte plângeri s-au depus în instanță?	0
			În câte situații au fost acordate compensații avertizorilor de integritate?	0
			Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0

Intocmit,
jr. Elena-Carmen Mihaila




PRIMARIA ORASULUI TIRGU NEAMT
Nr.4077 din 16.04.2013

RAPORT SEMESTRIAL (PERIOADA 01.07.2012 – 31.12.2012)
PRIVIND MĂSURILE PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE
AL PRIMĂRIEI ORAȘULUI TIRGU NEAMT – JUDEȚUL NEAMT

APROB,
PRIMAR,
HARPA VASILICĂ

Răspuns
Perioada
1 iulie – 31 decembrie 2012



Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu)
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștului	Câte încălcări ale normelor au fost sesizate? Câte sesizări privind încălcarea normelor deontologice / etice / de conduită au fost înregistrate? Câte sesizări sunt în curs de soluționare? Câte sesizări au fost soluționate? Care a fost durata medie a procedurilor? Prin câte decizii s-a confirmat încălcarea normei? Câte măsuri diferențiate pe tipuri au fost dispuse? Câte decizii ale comisiei au fost anulate sau modificate în instanță? Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)? Câte activități de formare privind normele de conduită au fost realizate?	0 0 0 0 0 0 0 0 0 mediu 0



Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu)
		Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat Ordine interne/memorandumuri	Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională? Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor? Câte persoane per instituție au săvârșit abateri disciplinare? Câte persoane au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective?	0 0 0 0
2.	Declarația averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea	Câte persoane au obligația depunerii declarației de avere? Câte persoane nu au depus în termen declarația de avere? Câte persoane nu au depus declarația de avere? Câte sesizări au fost transmise ANI? Câte decizii a luat ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție? Câte decizii ale ANI au fost puse în aplicare? Câte hotărâri ale instanțelor de judecată s-au dat ca urmare a sesizărilor ANI? Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor? Câte consultații au fost oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese?	 0 0 0 0 0 0 0 0 13

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu) ridicat
		corupției, cu modificările și completările ulterioare	Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	
			Câte activități de formare privind declarațiile de avere au fost realizate?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Câte cadouri au fost primite și înregistrate în registru?	0
			Când este publicat anual inventarul pe site-ul instituției?	0
			În câte situații s-a achiziționat cadoul?	0
			Care este valoarea cadourilor achiziționate?	0
			Care este valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)?	0
			Câte persoane au achiziționat cadouri?	0
4.	Conflict de interese	Legea nr. 159/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,	Câte declarații de abținere au fost?	0
			În câte situații superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese?	0
			Câte sesizări au fost primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese?	0
			Câte decizii ANI au făcut posibilă constatarea stării de conflict de interese?	0
			Câte sesizări privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese au fost trimise la parchet?	0
			Câte rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese s-au întocmit?	0
			Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	0

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu)
		prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	Câte activități de formare s-au realizat?	0
			Câte persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	Câte ședințe de consultare s-au ținut?	0
			Câți angajați au beneficiat de consiliere?	11
			Câte spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice, au existat?	0
			Ca este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	mediu
			Care este gradul de popularizare a rolului consilierului de etică?	scăzut
			Câte activități de formare s-au realizat?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,	Câte persoane s-au aflat în stare de incompatibilitate?	0
			Câte sesizări ale ANI au fost formulate de către instituție?	0
			Câte sesizări au fost primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități?	0
			Câte decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități au fost pronunțate?	0
			Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile?	0
			Care este gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (foarte ridicat/ridicat/mediu/scăzut/foarte scăzut)?	mediu
			Câte activități de formare s-au realizat?	0

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu) 0
		prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	Câte anunțuri publice au fost privind proiectele de acte normative?	99
			Câte recomandări au fost transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii?	0
			Care a fost gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)?	0
			Câte ședințe publice s-au ținut?	1
			Câți participanți au fost ședințele publice?	4
			Câte plângeri s-au depus în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție ?	0
			Câte și ce tipuri de sancțiuni au fost dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale?	0
			Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Câte solicitări de informații de interes public au fost formulate?	11
			Câte răspunsuri s-au comunicat?	11
			La câte dintre acestea s-a comunicat răspuns?	11

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu)
			Câte răspunsuri au fost formulate cu întârziere, față de termenul legal?	0
			Câte informații de interes public au fost solicitate și nu s-a primit răspuns? La câte solicitări de informații de interes public nu s-a formulat răspuns?	0
			Câte reclamații administrative s-au depus?	0
			Câte reclamații administrative au fost soluționate pozitiv?	0
			Câte reclamații administrative au fost soluționate negativ?	0
			Câte plângeri s-au depus în instanță?	0
			Câte și ce tipuri de sancțiuni au fost dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale?	0
			Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?	10
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	25
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii	Câte sesizări au fost formulate?	0
			Câte și ce tipuri de norme au fost încălcate? Structurați sub forma unui Compendiu.	0
			Câte regulamente interne au fost armonizate cu prevederile legislative?	0
			În câte instituții există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate?	0
			În câte instituții există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate?	0
			Câte măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii?	0
			Număr de situații de represalii la locul de munca	0

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Răspuns Perioada 1 iulie – 31 decembrie 2012 (Exemplu)
			Câte plângeri s-au depus în instanță?	0
			În câte situații au fost acordate compensații avertizorilor de integritate?	0
			Câte activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică s-au realizat?	0
			Câte persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională?	0

Intocmit,
jr. Elena-Carmen Mihaila

PRIMARIA ORASULUI TIRGU NEAMT
Nr.4077 din 16.04.2013

APROB,
PRIMAR.
HARPA VASILICA



RAPORT DE ACTIVITATE (PERIOADA aprilie 2012 – decembrie)
PRIVIND ACTIVITĂȚILE DESFĂȘURATE LA NIVELUL PRIMĂRIEI ORĂȘULUI TIRGU NEAMT – JUDEȚUL NEAMT
IN CONCORDANȚA CU OBIECTIVELE STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPȚIE 2012 - 2015

1. Diseminarea nivelului institutiei a acelor documente reprezentative in scopul elaborarii unei metodologii de evaluare a riscurilor de coruptie, precum si a identificarii acelor domenii si functii sensibile la fenomenul coruptiei
 - Diseminarea prevederilor Codurilor de conduita (Legea nr.7/2001 si Legea nr.477/2004) – fiecare serviciu/birou/compartiment
 - Demararea actiunilor de elaborare a procedurilor de lucru (Ordin 946/2005): serviciu/birou/compartiment
 - Diseminarea Regulamentului de ordine interna: serviciu/birou/compartiment
 - Diseminarea Regulamentului de organizare si functionare: serviciu/birou/compartiment
2. Aducerea la cunostinta alesilor locali dar si a personalului institutiei a prevederilor urmatoarelor acte normative:
 - Legea nr.176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr.144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea ANI
 - Legea nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei
 - Legea nr.52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica
3. Promovarea in randul comunitatii a prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, cu modificarile si completarile ulterioare
 - Intalniri/dezbateri publice
 - Colaborare cu ONG-uri de profil

Intocmit
jr. Elena-Carmen Mihaila

