

ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
ORAȘUL TÎRGU NEAMȚ

PRIMAR

DISPOZIȚIE

*privind aprobarea DECLARAȚIEI DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț - Județul Neamț, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț*

**Primarul orașului Tîrgu Neamț, județul Neamț;**

Luând act de prevederile

- HOTĂRÂRII nr. 215 din 20 martie 2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015

- ORDINULUI nr. 174 din 16 iulie 2012 privind aprobarea Planului sectorial de acțiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administrației și Internelor, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, precum și pentru aprobarea Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Ministerului Administrației și Internelor

Văzând Referatul nr. 7301 din 10.05.2013 a Compartimentului Juridic din cadrul Primăriei orașului Tîrgu Neamț;

În temeiul dispozițiilor art.63 alin.(1) lit."a", alin.(2), alin.(6), ale art.64, alin.(1), ale art. 68, ale art.115 alin.1, lit."a", alin.2, precum și ale art.117, lit."a" din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

**Art. 1.** Se aprobă DECLARAȚIA DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, prevăzută în Anexa nr.1;

**Art.2.** Se aprobă PLANUL SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț - Județul Neamț, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, prevăzut în Anexa nr.2;

**Art.3.** Se aprobă INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț, prevăzut în Anexa nr.3;

**Art.4.** Se numește ca responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț doamna Mihăilă Elena-Carmen – inspector în cadrul Primăriei orașului Tîrgu Neamț, Compartiment Juridic-Contencios;

**Art.5.** Secretarul orașului Tîrgu Neamț va comunica prezenta dispoziție tuturor părților interesate.

Nr. 50  
din 10.05.2013

Primar  
Harpa Vasilică



Avizat legalitate,  
Secretar oraș  
jr. Laura Elena Maftai

PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ  
Nr. 7301 din 10.05.2013

APROB,

PRIMAR,  
Harpa Vasilică

SECRETAR,  
jr.Laura-Elena Maftei

REFERAT

*privind aprobarea DECLARAȚIEI DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț - Județul Neamț, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț*

Luând act de prevederile

- HOTĂRÂRII nr. 215 din 20 martie 2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015

- ORDINULUI nr. 174 din 16 iulie 2012 privind aprobarea Planului sectorial de acțiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administrației și Internelor, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, precum și pentru aprobarea Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Ministerului Administrației și Internelor

În temeiul dispozițiilor art.63 alin.(1) lit."d", alin.(5) lit."a", ale art. 68, ale art.115 alin.1, lit."a", alin.2, precum și ale art.117, lit."a" din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Vă rugăm să dispuneți aprobarea DECLARAȚIEI DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț - Județul Neamț, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț, precum și desemnarea responsabilului cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț, persoană nominalizată și prin Adresa nr.22696/29.10.2012 a Primăriei orașului Tîrgu Neamț (ca răspuns la solicitarea Secretariatului Tehnic de monitorizare a procesului de implementare a SNA 2012-2015 nr.21187/09.10.2012)

Întocmit,  
jr.Elena-Carmen Mihăilă

PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ  
Nr. 7301 din 10.05.2013

APROB,

PRIMAR,  
Harpa Vasilică

SECRETAR,  
jr.Laura-Elena Maftei

REFERAT

*privind aprobarea DECLARAȚIEI DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț - Județul Neamț, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț*

Luând act de prevederile

- HOTĂRĂRII nr. 215 din 20 martie 2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012-2015

- ORDINULUI nr. 174 din 16 iulie 2012 privind aprobarea Planului sectorial de acțiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administrației și Internelor, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, precum și pentru aprobarea Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Ministerului Administrației și Internelor

În temeiul dispozițiilor art.63 alin.(1) lit.”d”, alin.(5) lit.”a”, ale art. 68, ale art.115 alin.1, lit.”a”, alin.2, precum și ale art.117, lit.”a” din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

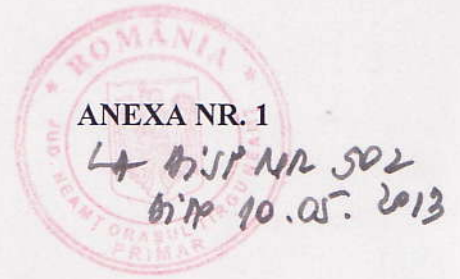
Vă rugăm să dispuneți aprobarea DECLARAȚIEI DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a PLANULUI SECTORIAL DE ACȚIUNE pentru implementarea, la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț - Județul Neamț, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 – 2015, precum și pentru aprobarea INVENTARULUI MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț, precum și desemnarea responsabilului cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț, persoană nominalizată și prin Adresa nr.22696/29.10.2012 a Primăriei orașului Tîrgu Neamț (ca răspuns la solicitarea Secretariatului Tehnic de monitorizare a procesului de implementare a SNA 2012-2015 nr.21187/09.10.2012)

Întocmit  
jr.Elena-Carmen Mihăilă

**PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ**

ANEXA NR. 1

**DECLARAȚIA DE ADERARE**



la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015 Strategia Națională Anticorupție (SNA) pe perioada 2012-2015 este un document de viziune strategică pe termen mediu, care oferă coordonatele majore de acțiune în sprijinul promovării integrității și buneii guvernări la nivelul tuturor instituțiilor publice. Scopul Strategiei Naționale Anticorupție este reducerea și prevenirea fenomenului corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție.

**PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ**

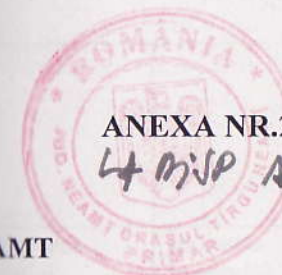
luând act de prevederile Hotărârii Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, condamnă corupția în toate formele sale și își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

În acest sens, conducerea și personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție, așa cum acestea sunt definite în cuprinsul strategiei, susținând toate demersurile anticorupție și măsurile de promovare a integrității instituționale.

Având ca repere principale valorile fundamentale și principiile promovate de SNA conducerea și personalul instituției se obligă să declare orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu, să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, să considere interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele funcției publice pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate.

Totodată, aceștia se obligă să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea membrilor societății civile în cadrul acestui proces.

Pe de altă parte, promovarea eticii și a integrității în viața publică nu se poate realiza fără contribuția și rolul activ al beneficiarilor serviciilor publice. Respingerea corupției de către cetățeni, sesizarea iregularităților sau a abuzurilor reprezintă manifestări ale spiritului civic și ale respectului pentru statul de drept.



**PLAN DE ACȚIUNE SECTORIAL  
AL PRIMĂRIEI ORAȘULUI TIRGU NEAMT – JUDEȚUL NEAMT  
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE</b>							
Obiectiv specific 1.1.	<b>Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive</b>						
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la hotărâre)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa 2	Raport autoevaluare	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate  Absența procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 1.1.2	Intensificarea activităților de implementare a sistemelor de control intern/managerial la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț	Nr. procedurilor elaborate  Nr. de funcții sensibile inventariate  Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor  Gradul de conformitate a	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/ managerial aprobat  Proceduri aprobate  Proces de inventariere a funcțiilor sensibile	Neevaluarea aprofundată a tuturor standardelor de control intern/ managerial	Conducerea instituției publice	În limita bugetului aprobat	Permanent  Evaluare semestrială și anuală

		sistemului de control intern/managerial	Registrul riscurilor completat				
			Raport asupra sistemului de control intern/managerial				
Măsura 1.1.6	Operaționalizarea de sisteme telefonice de tip call center care să faciliteze sesizarea iregularităților și a posibilelor fapte de corupție	Nr. de soluții tehnice adoptate la nivelul instituțiilor  Nr. de sesizări primite  Nr. de abateri disciplinare/infracțiuni constatate de instituțiile competente	Hotărâri ale comisiilor de disciplină/instanțelor judecătorești	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare funcționării unui call center  Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate	Conducerea instituției publice	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.2.	<b>Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către Primăria orasului Tirgu Neamt – județul Neamt</b>						
Măsura 1.2.2	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Numarul de Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu  Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate	Site-ul oficial al institutiei: www.primariatgneamt.ro  Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1  Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența Rapoarte de activitate publicate anual  Hotărâri judecătorești	Acces limitat la paginile de internet  Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartimentul Relații publice si/sau personale desemnate din instituție	-	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.3	Dezvoltarea soluțiilor de e-guvernare, e-administrare și e-justiție ca platforme de	Platforme dezvoltate  Nr. de utilizatori	Site oficial al institutiei  Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent

	accesare a serviciilor publice de către cetățeni	Frecvența utilizării		Acces limitat la internet			evaluată semestrial
		Tipul de servicii prestate					
Măsura 1.2.4	Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Protocele de cooperare  Nr. de proiecte comune cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA	Rapoarte și informări publice	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.5	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	Nr. de comunicate de presă  Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media	Strategii de comunicare actualizate	Caracter formal al documentului  Nealocarea resurselor necesare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.8	<b>Consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivelul administrației publice locale</b>						
Măsura 1.8.1	Simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor	Nr. de proceduri simplificate  Durata procedurii  Costurile reduse  Nr. de certificate și autorizații emise trimestrial	Acte normative adoptate	Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Autoritățile administrației publice locale	În limita bugetului aprobat	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială

Măsura 1.8.2	Instituirea de standarde de cost și bune practici privind principalele procese de lucru specifice administrației publice locale	Standarde de cost identificate  Bune practici identificate	Acte normative care stabilesc standardele de cost	Întârzieri în adoptarea de acte normative care să stabilească standarde de cost	MJ și MAI prin Platforma de cooperare cu administrația publică locală în cooperare cu structurile asociative ale administrației publice locale din România	În limita bugetului aprobat	2013
Măsura 1.8.3	Adecvarea structurilor organizatorice prin raportare la standardele de cost și populația deservită	Nr. și tipul de măsuri organizatorice adoptate	Acte normative adoptate	Întârzieri în adoptarea de acte normative	MJ și MAI prin Platforma de cooperare cu administrația publică locală în cooperare cu structurile asociative ale administrației publice locale din România	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate	2013
Măsura 1.8.4	Organizarea de consultări/dezbateri publice periodice în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul administrației publice locale și creșterea încrederii cetățenilor	Nr. de evenimente publice  Nr. de instituții publice și organizații ale societății civile reprezentate  Nr. și tipul de concluzii  Nr. și tipul de sesizări, nereguli transmise cu ocazia evenimentelor și măsurile adoptate	Minute ale întâlnirilor  Chestionare de evaluare  Rapoarte de participare  Evaluări post participare	Nivel scăzut de participare	Conducerea institutiei	În limita bugetului aprobat	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială
Măsura 1.8.5	Elaborarea și diseminarea unui studiu diagnostic privind fenomenul corupției din administrația publică	Nr. și tipuri de instituții cuprinse în studiu  Nr. și tipuri de riscuri și	Cazuistica judiciară  Carta publicată și diseminată	Blocarea activității firmei contractate pentru cercetarea			



	locală <sup>1</sup>	vulnerabilități instituționale identificate		sociologică			
		Nr. și tipuri de recomandări		Eșantionarea greșită a grupului țintă			
		Evaluarea gradului de implicare a societății civile în monitorizarea exercițiului bugetar					
Măsura 1.8.6	Dezvoltarea rețelelor de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel local după modelul Grupurilor de Acțiune Anticorupție <sup>2</sup>	Nr. întâlniri Nr. participanți Nr. și gradul de implicare al reprezentanților societății civile în activitatea grupurilor Nr. de politici anticorupție elaborate/evaluate Nr. de recomandări/stadiul implementării	Rapoarte publice Conferințe de presă	Nivel scăzut de participare și implicare	Autorități locale; societatea civilă	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate  Programe cu finanțare internațională	Măsuri cu caracter permanent și evaluare semestrială

## OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Obiectiv specific 2.1	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu al instituțiilor publice						
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare ale cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post participare	Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Conducerea instituției Compartiment Resurse umane	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare internațională	Anual

<sup>1</sup> Obiective cuprinse în Proiectul Studiu diagnostic privind fenomenul corupției în administrația publică locală, cofinanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative – Axa prioritară 1, domeniul major de intervenție 1.2 – Creșterea responsabilității administrației publice. Proiectul este implementat de MAI prin UCRAP.

<sup>2</sup> În cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2008 – 2010, în cooperarea dintre MAI și Centrul Național pentru Integritate, au fost înființate Grupurile de Acțiune Anticorupție care reunesc reprezentanți ai autorităților administrației publice locale și serviciilor descentralizate.

**OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE**

Obiectiv specific 3.4	Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Măsura 3.4.3	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial	Nr. de angajați raportat volumul de activitate  Resurse materiale alocate  Nr. de recomandări formulate/ implementate	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente	Conducerea instituției publice  Responsabili control intern  Compartiment Audit intern	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.4.4	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimeri în judecată și condamnări definitive  Nr. de activități de formare profesională comune	Rapoarte anuale de activitate  Protocoale de cooperare  Statistică judiciară	-	Conducerea instituției  Responsabili control intern  Compartiment audit intern	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.4.6	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare  Nr. de sesizări soluționate  Nr. și tipul de sancțiuni dispuse  Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță  Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Comisie de disciplină  Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină  Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea instituției publice	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

**OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA PLANURILOR SECTORIALE ȘI DEZVOLTAREA SISTEMULUI NAȚIONAL DE MONITORIZARE A SNA**

Obiectiv specific 4.1	Aprobarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de acțiune  Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență)  Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces – verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informării  Neparticiparea majorității angajaților	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Semestrul I 2013
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției  Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției  Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat  Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial	-	Conducerea instituției Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Semestrul I 2013

Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA						
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu - planul sectorial - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	-	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Mai 2013
Măsura 4.2.3	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1 (anexa nr. 2 la hotărâre)	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 4.2.5	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA  Preluarea în planul sectorial a măsurilor minimal cuprinse în planul SNA  Colectarea integrală indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1	Raport semestrial  Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere  Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Iulie pentru raportul intermediar  Aprilie pentru raportul anual

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE  
si indicatorii de evaluare la nivelul Primăriei orașului Tîrgu Neamț – Județul Neamț

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	<p>- Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>- Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile si instituțiile publice</p> <p>- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat</p> <p>- Ordine interne/memorandumuri</p>	<p>Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</p> <p>Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>Număr de sesizări soluționate</p> <p>Durata procedurilor</p> <p>Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</p> <p>Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>Gradul de cunoastere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>Număr de activități de formare privind normele de conduită</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p> <p>Număr de persoane/instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p> <p>Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>
2.	Declararea averilor	<p>- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor si demnităților publice, pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea si funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative</p> <p>- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice si în mediul de afaceri, prevenirea si sancționarea corupției, cu modificările si completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>Număr de persoane care nu au depus declarații de avere</p> <p>Număr de sesizări ale Agenției Naționale de Integritate</p> <p>Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate puse în aplicare</p> <p>Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor Agenției Naționale de Integritate</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea</p>

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
			cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare privind declarațiile de avere Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri primite și înregistrate în registru Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul Valoarea cadourilor achiziționate Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) Valoarea bunurilor valorificate
4.	Conflicte de interese	- Legea nr. 176/2010  - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate prin care s-a constatat starea de conflict de interese Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
5.	Consilier de etică/consilier pentru integritate	- Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea	Număr de sedințe de consultare Număr de angajați care au beneficiat de consiliere

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
		nr. 7/2004, republicată  - Concepția privind activitatea de prevenire a faptelor de corupție în cadrul structurilor Ministerului Administrației și Internelor pentru perioada 2009-2012	Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic/consilierul pentru integritate (chestionar de evaluare) Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică/consilierul pentru integritate Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională <b>NOTĂ:</b> Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4.500/2008 pentru stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare, cu modificările ulterioare
6.	Incompatibilități	- Legea nr. 176/2010 - Legea nr. 161/2003	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate Număr de sesizări ale Agenției Naționale de Integritate formulate de către instituție Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate cu privire la constatarea unor incompatibilități Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
			<p>completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>Număr de sedințe publice</p> <p>Număr de participanți la sedințele publice</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare	<p>Număr de solicitări de informații de interes public</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate</p> <p>Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal</p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>Număr de reclamații administrative</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate negativ</p> <p>Număr de plângeri în instanță</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<p>Număr de sesizări</p> <p>Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)</p> <p>Regulament intern armonizat cu prevederile legislative</p> <p>Persoana special desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor de</p>



Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
			<p>integritate</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului instituției</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>